

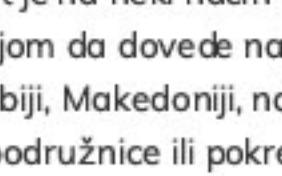
## Ivan Gabrić: Oftalmologija budućnosti mijenja živote nabolje

Oko je put u sve druge organe, to najbolje znaju u Klinici Svjetlost

Nikolina Petan | 09 min | 20.11.2023.

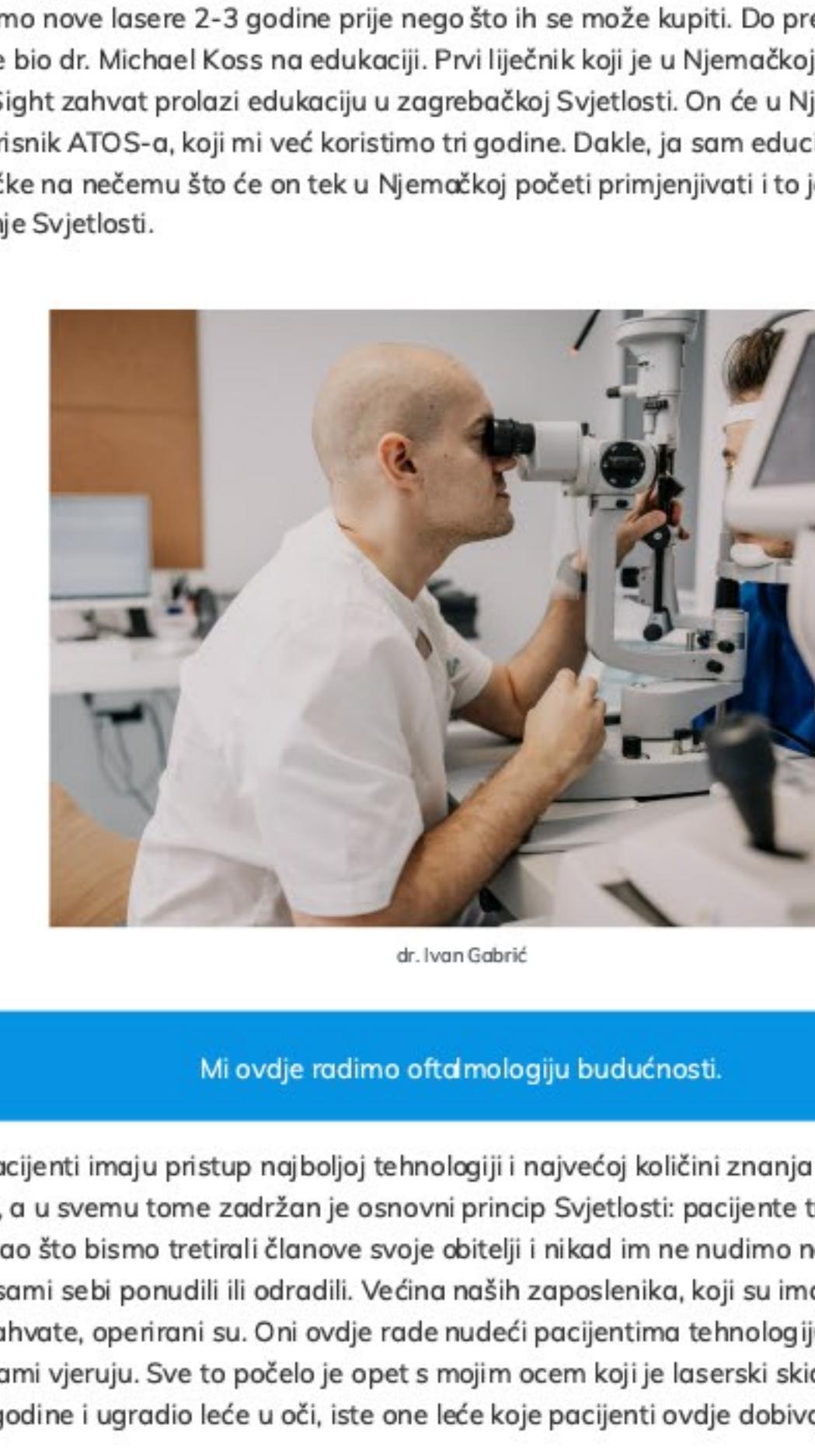


dr. Ivan Gabrić, Klinika Svjetlost



*"Kažu da je najgore i najteže raditi s obitelji, ali po meni je i najlepše jer znaš da jedan drugog nećeš potkrdati, zabit nož u ledu, znaš da vam je interes isti jer radite na zajedničkom projektu, tako da ima puno ljepote u tome"* – smatra dr. Ivan Gabrić, Specijalna bolnica za oftalmologiju Svjetlost – Zagreb

Dr. Ivan Gabrić završio je Medicinski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, diplomiravši na temi utjecaja refraktivne kirurgije na slabovidnost kod odraslih pacijenata. Usavršavao se na području laserske kirurgije u prestižnim medicinskim centrima u SAD-u i Njemačkoj. Ipak, njegov razvojni put bitno je drugačiji od većine kolega jer se dr. Ivan Gabrić prvi put susreo s laserskim skidanjem dioptrije još kada dijete, u dobi od 9 godina, kad je njegov otac, prof. dr. sc. Nikica Gabrić, 1998. u Hrvatsku iz Japana prvi donio tehnologiju za lasersko skidanje dioptrije. Otad je dr. Ivan Gabrić fasciniran tehnologijom koja omogućava pacijentima da nakon samo nekoliko minuta dobiju novi, bolji pogled na svijet, što je bio razlog da i sam postane liječnik koji se danas bavi refraktivnom kirurgijom.



dr. Ivan Gabrić

**Na pitanje kako bi sam sebe predstavio i poslovno i privatno, dr. Ivan Gabrić kreće "In medias res", predstavljanjem Specijalne bolnice za oftalmologiju Svjetlost, koju je utemeljila njegov otac, prof. dr. sc. Nikica Gabrić, i u kojoj zajedno s ocem, bratom i ostalim kolegama dr. Ivan nastavlja obiteljsku uspješnu profesionalnu priču.**

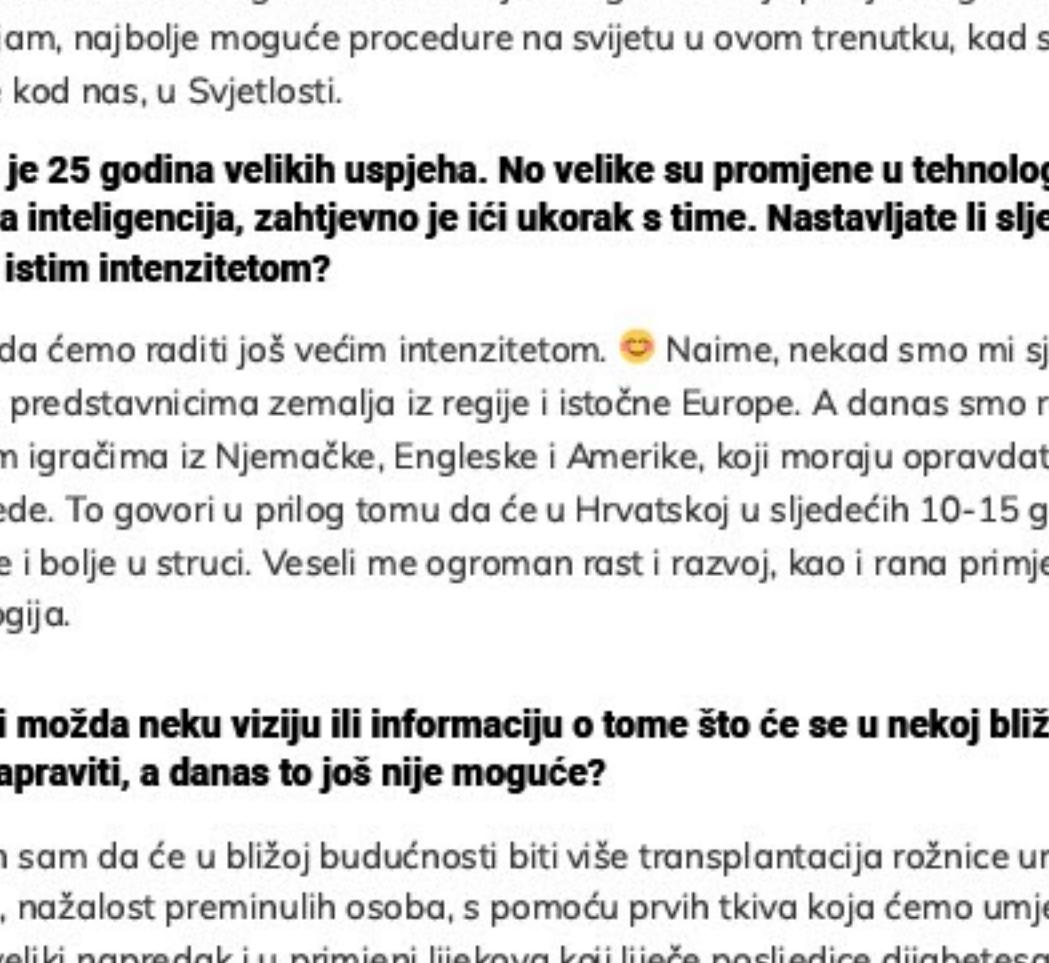
Posljednjih 25 godina Svjetlost je na neki način lokomotiva razvoja oftalmologije u regiji i puno šire, lokalni igrač sa željom da doveđe najbolje i najnaprednije u Hrvatsku. Poslje se to počelo širiti regijom, u Srbiji, Makedoniji, na Kosovu, u Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori, gdje smo osnivali svoje podružnice ili pokretali poslovne suradnje. Zašto smo to radili? Naime, moj otac je 1998. donio u regiju prvi laser za lasersko skidanje dioptrije. Da dobijete dojam o važnosti toga, bitno je reći kako je ta procedura skidanja dioptrije laserom 1996. prvi put registrirana u Americi. Znači, mi smo dvije godine kasnije u Hrvatskoj radili nešto što je dvije godine prije u SAD-u tek dobilo dozvolu za rad. Radili se, dakle, izuzetno brzom transferu, čime se otvorila cijela jedna nova kategorija, a to je **refraktivna kirurgija**, oftalmološko polje kojim se danas bavim.

**Kako ljudima malo približiti sve ono čime se Svjetlost danas bavi?**

Refraktivna kirurgija je kirurgija u kojoj se mladim ljudima medicinskim zahvatom smanjuje potreba za nošenjem naočala. Zašto je to bitno? Ja često svojim pacijentima kažem, vaše naočale i leće su kao i štakse osobe koja ne može samostalno hodati. I sad postoji protokol gdje mi nekakvim laserom, bez neke velike boli i nelagode, za nekoliko sekundi, vama skinemo "štakse". Dio ljudi misli da će nakon toga već sutra moći trčati maraton ili pobijediti Usain Bolta na 100 m. Neće, ali više neće imati "štakse", nego će moći živjeti slobodno. S obzirom na to da je moj otac uvek volio dijeliti znanje s drugima, krenuo je u toma educirati svoje kolege u regiji. Proširo je tako ideju refraktivne kirurgije na 15 različitih lokacija na prostoru Balkana. Osim što je educirao, na taj je način osnivaju podružnice i sklapaju partnerstva. Prema načelu "kad nešto svladam, educirat cruge", u 17 zemalja svijeta educirao je liječnike o tome kako se rade moderne operacije mirenje. Netko bi rekao da je lud jer je educirao svoju konkurenčiju, ali otac nije to gledao na taj način. Laserske operacije bile su jako tražene i popularne, a staci je edukacijama pružao svima potrebna znanja i širio popularnost tih zahvata. To je imalo višestruki benefit.

Danas Svjetlost posluje na nekoliko adresa: Zagreb, Split, Sarajevo i Budva. Nekoč je bilo i više lokacija, negdje smo bili manjinski partneri, no s vremenom smo došli u kružu upravljanja jer ne možete biti kvalitetno prisutni na osam lokacija. Dogodi se da odjednom ne možete svudje održati isti nivo kvalitete. Danas je Svjetlost u Zagrebu razvojni centar za globalne kompanije, gdje se stvara oftalmologija srodnice. Da bismo zadržali razinu i kvalitetu zagrebačke klinike, morali smo prelomiti neke stvari i shvatiti da smo već i jači ako smo manji.

Ono što je bitno razumjeti jest da je Svjetlost danas jedinstvena po tome što suradujemo s dvjema od četiri svjetske kompanije za razvoj lasera za skidanje dioptrije, gdje je Zagreb njima baza za razvoj oftalmologije modernog doba. Mi dobivamo nove lasere 2-3 godine prije nego što ih se može kupiti. Do pred tri tjedna ovde je bio dr. Michael Koss na edukaciji. Prvi liječnik koji je u Njemačkoj napravio SmartSight zahvat prolazi edukaciju u zagrebačkoj Svjetlosti. On će u Njemačkoj biti prvi korisnik ATOS-a, koji mi već koristimo tri godine. Dakle, ja sam educirao čovjeka iz Njemačke na nečemu što će on tek u Njemačkoj početi primjenjivati i to je poanta današnje Svjetlosti.



dr. Ivan Gabrić

Mi ovdje radimo oftalmologiju budućnosti.

Naši pacijenti imaju pristup najboljoj tehnologiji i najvećoj količini znanja kad su oči u pitanju, a u svemu tome zadržan je osnovni princip Svjetlosti: pacijente tretiramo na isti način kao što bismo tretirali članove svoje obitelji i nikad im ne nudimo nešto što ne bismo sami sebi ponudili ili odradili. Većna naša zaposlenika, koji su imali uvjete za očne zahvate, operirani su. Oni ovdje rade nudeći pacijentima tehnologiju i zahvate u koje i sami vjeruju. Sve to počelo je opet s mojim ocem koji je laserski skidao dioptrije još 2006. godine i ugradio leće u oči, iste one leće koje pacijenti ovdje dobivaju.

**Nezamjenjiva je uloga Vašeg oca, prof. dr. sc. Nikice Gabrića, u klinici, ali i u Vašem životu. Kako to izgleda krenuti stopama tako uspješnog roditelja?**

Kad razmišljam o sebi, moram reći da je jako teško biti dijete vrlo uspješnog čovjeka, zato što poređ sebe imate nekoga tko je krenuo od apsolutno ničega i sam stvorio svjetski prepoznatu ustanovu, jer nitko mu u tome nije mogao pomoći. Dakle, krenuo je od nula i došao npr. do 10 na nekoj skali. Iz perspektive mene i brata, da mi danas tih 10 pretvorim u 20 i u 30, i to još u 40, to još uvijek nije isto jer nismo krenuli od nule. X u uigranom sustavu, gdje postoji vrlo jasna podjela odgovornosti. Sustav je takođe u jednom vrlo robustan da može podnijeti ogromne promjene tržišta i ljudstva, a samo zato što su core principi tu.

Ako pišem o sebi kao liječniku, ja imam svoju odgovornost kao liječnik. To je odgovornost prema mojim pacijentima. Ne moram razmišljati o tome tko je naručio pacijente, tko s njima komunicira, tko radi marketing i sl. Jednostavno ti pacijenti dolaze, dobivaju uslugu i ja se ne moram o tome brinuti. To je uspjeh sustava. No brat i ja, kao budući vlasnici ili buduće odgovorne osobe za ovo poduzeće, moramo sve te stvari znati. Postoje dio gdje imamo svoje obvezne kao liječnici, a onda i kao netko tko se bavi budućnošću, planiranjem i poslovanjem.

Moram reći da je zasad tata još uvijek centralna figura u poslu jer je ovo njegov projekt, ali nas dvojicu je odmala učio i objašnjavao nam svaku svoju odluku zašto i kako, tako da smo mi učili od njega puno, pun prije nego što smo postali zaposlenici i članovi njegova tima.

Stvorili li to nekad malu kružu? Pa stvorili, jer u nekom razdoblju života nisi siguran jesli li pametan pa zato razumijes stvari ili si pametan samo zato što si svu dobio na tanjur. Tako sam ja jedno vrijeme nešto što nisu svoju tvrtku, bavio se marketingom... Htio sam definirati sebe i vidjeti jesam li dovoljno sposoban da mogu nešto sam odraditi. Sad kad znam da sam mogao i sam uspjeti, jednostavne mogu raditi i s drugima.

**Kad se ulazi u neki obiteljski posao, uvijek je isto pitanje, je li to nešto za što smo rođeni i naš vlastiti izbor ili radimo nešto zato što smo to naslijedili. Kakva su vaša iskustva s obiteljskim biznisom?**

Izbor je ono što vidimo na kraju dana. Svatko od nas može birati otici svojim putem, pa neka mu bude kako bude. To je slijedilo Nitko nije meni rekao, moraš ovo raditi, ali znaš što dobivaš ako radiš taj posao. Radiš na nečemu što ih se može kupiti. Do pred tri tjedna ovde je bio dr. Michael Koss na edukaciji. Prvi liječnik koji je u Njemačkoj napravio SmartSight zahvat prolazi edukaciju u zagrebačkoj Svjetlosti. On će u Njemačkoj biti prvi korisnik ATOS-a, koji mi već koristimo tri godine. Dakle, ja sam educirao čovjeka iz Njemačke na nečemu što će on tek u Njemačkoj početi primjenjivati i to je poanta današnje Svjetlosti.

**Raditi s obitelji nosi i prednosti i odgovornosti. Kažu da je najgore i najteže raditi s obitelji, ali po meni je i najlepše jer znaš da jedan drugog nećeš potkrdati, zabit nož u ledu, znaš da vam je interes isti jer radite na zajedničkom projektu, tako da ima puno ljepote u tome. Nastavljate li sljedećih 25 godina istim intenzitetom?**

Mislim da ćemo raditi još većim intenzitetom. ☺ Naime, nekad smo si sedjili za stolom samo s predstavnicima zemalja iz regije i istočne Europe. A danas smo ravnnopravni s vodećim igračima iz Njemačke, Engleske i Amerike, koji moraju opravdati zašto sjede tu gdje sjede. To govorim i u prilog tomu da će u Hrvatskoj u sljedećih 10-15 godina biti sve još veće i bolje u struci. Veseli me ogroman rast i razvoj, kao i rana primjena novih tehnologija.

**Imate li možda neku viziju ili informaciju o tome što će se u nekoj bližoj budućnosti moći napraviti, a danas to još nije moguće?**

Sigurnam da će u blizoj budućnosti biti više transplantacija rožnica umjesto s donora, nažalost premulinjih osoba, s pomoću prvih tkiva koja ćemo umjetno uzgojiti. Vidim veliki napredak i u primjeni lijekova koji liječe posljedice diabetesa na oči. Taj napredak je već sada vidljiv, ali mislim da će biti još veći. Čini mi se da će tehnologija, bar ova koja se primjenjuje za lasersko skidanje dioptrije i ugradnju leće, s pomoću AI tehnologije drastično napredovati. Upravo počinje ogroman projekt s trima kompanijama baš u smjeru AI optimizacije zahvata. Bit će promjena koja će dovesti do još boljih i sigurnijih ishoda za pacijenta.



Na koji vas je način otac pripremao za ulogu budućih liječnika i nasljednika bolnice te kako funkcioniirate u zajedničkom poslu?

To je sve išlo u kompletnu, od djetinjstva. Nema tu distinkciju između obitelji i profesije. Mama je, doduše, uvijek radila na povezivanju i bliskosti, ali naš otac ne dopušta bilo kakve razmirsice na obiteljsku poviju. Imate usluge na mreži i brata, da mi danas tih 10 pretvorim u 20 i u 30 i u 40, to još uvijek nije isto jer nismo krenuli od nule. X u uigranom sustavu, gdje postoji vrlo jasna podjela odgovornosti. Sustav je takođe u jednom vrlo robustan da može podnijeti ogromne promjene tržišta i ljudstva, a samo zato što su core principi tu.

Ako pišem o sebi kao liječniku, ja imam svoju odgovornost kao liječnik. To je odgovornost prema mojim pacijentima. Ne moram razmišljati o tome tko je naručio pacijente, tko s njima komunicira, tko radi marketing i sl. Jednostavno ti pacijenti dolaze, dobivaju uslugu i ja se ne moram o tome brinuti. To je uspjeh sustava. No brat i ja, kao budući vlasnici ili buduće odgovorne osobe za ovo poduzeće, moramo sve te stvari znati. Postoje dio gdje imamo svoje obvezne kao liječnici, a onda i kao netko tko se bavi budućnošću, planiranjem i poslovanjem.

Moram reći da je zasad tata još uvijek centralna figura u poslu jer je ovo njegov projekt, ali nas dvojicu je odmala učio i objašnjavao nam svaku svoju odluku zašto i kako, tako da smo mi učili od njega puno, pun prije nego što smo postali zaposlenici i članovi njegova tima.

Stvorili li to nekad malu kružu? Pa stvorili, jer u nekom razdoblju života nisi siguran jesli li pametan pa zato razumijes stvari ili si pametan samo zato što si svu dobio na tanjur. Tako sam ja jedno vrijeme nešto što nisu svoju tvrtku, bavio se marketingom... Htio sam definirati sebe i vidjeti jesam li dovoljno sposoban da mogu nešto sam odraditi. Sad kad znam da sam mogao i sam uspjeti, jednostavne mogu raditi i s drugima.

**Kad se ulazi u neki obiteljski posao, uvijek je isto pitanje, je li to nešto za što smo rođeni i naš vlastiti izbor ili radimo nešto zato što smo to naslijedili. Kakva su vaša iskustva s obiteljskim biznisom?**

Izbor je ono što vidimo na kraju dana. Svatko od nas može birati otici svojim putem, pa neka mu bude kako bude. To je slijedilo Nitko nije meni rekao, moraš ovo raditi, ali znaš što dobivaš ako radiš taj posao. Radiš na nečemu što je ovo nešto od onoga koga se došlo raditi. Način tega je odnosno da se ne moram o tome brinuti. To je uspjeh sustava. No brat i ja, kao budući vlasnici ili buduće odgovorne osobe za ovo poduzeće, moramo sve te stvari znati. Postoje dio gdje imamo svoje obvezne kao liječnici, a onda i kao netko tko se bavi budućnošću, planiranjem i poslovanjem.

Moram reći da je zasad tata još uvijek centralna figura u poslu jer je ovo njegov projekt, ali nas dvojicu je odmala učio i objašnjavao nam svaku svoju odluku zašto i kako, tako da smo mi učili od njega puno, pun prije nego što smo postali zaposlenici i članovi njegova tima.

Stvorili li to nekad malu kružu? Pa stvorili, jer u nekom razdoblju života nisi siguran jesli li pametan pa zato razumijes stvari ili si pametan samo zato što si svu dobio na tanjur. Tako sam ja jedno vrijeme nešto što nisu svoju tvrtku, bavio se marketingom... Htio sam definirati sebe i vidjeti jesam li dovoljno sposoban da mogu nešto sam odraditi. Sad kad znam da sam mogao i sam uspjeti, jednostavne mogu raditi i s drugima.

**Kad se ulazi u neki obiteljski posao, uvijek je isto pitanje, je li to nešto za što smo rođeni i naš vlastiti izbor ili radimo nešto zato što smo to naslijedili. Kakva su vaša iskustva s obiteljskim biznisom?**

Izbor je ono što vidimo na kraju dana. Svatko od nas može birati otici svojim putem, pa neka mu bude kako bude. To je slijedilo Nitko nije meni rekao, moraš ovo raditi, ali znaš što dobivaš ako radiš taj posao. Radiš na nečemu što je ovo nešto od onoga koga se došlo raditi. Način tega je odnosno da se ne moram o tome brinuti. To je uspjeh sustava. No brat i ja, kao budući vlasnici ili buduće odgovorne osobe za ovo poduzeće, moramo sve te stvari znati. Postoje dio gdje imamo svoje obvezne kao liječnici, a onda i kao netko tko se bavi budućnošću, planiranjem i poslovanjem.

Moram reći da je zasad tata još uvijek centralna figura u poslu jer je ovo njegov projekt, ali nas dvojicu je odmala učio i objašnjavao nam svaku svoju odluku zašto i kako, tako da smo mi učili od njega puno, pun prije nego što smo postali zaposlenici i članovi njegova tima.

Stvorili li to nekad malu kružu? Pa stvorili, jer u nekom razdoblju života nisi siguran jesli li pametan pa zato razumijes stvari ili si pametan samo zato što si svu dobio na tanjur. Tako sam ja jedno vrijeme nešto što nisu svoju tvrtku, bavio se marketingom... Htio sam definirati sebe i vidjeti jesam li dovoljno sposoban da mogu nešto sam odraditi. Sad kad znam da sam mogao i sam uspjeti, jednostavne mogu raditi i s drugima.

**Kad se ulazi u neki obiteljski posao, uvijek je isto pitanje, je li to nešto za što smo rođeni i naš vlastiti izbor ili radimo nešto zato što smo to naslijedili. Kakva su vaša iskustva s obiteljskim biznisom?**

Izbor je ono što vidimo na kraju dana. Svatko od nas može birati otici svojim putem, pa neka mu bude kako bude. To je slijedilo Nitko nije meni rekao, moraš ovo raditi, ali znaš što dobivaš ako radiš taj posao. Radiš na nečemu što je ovo nešto od onoga koga se došlo raditi. Način tega je odnosno da se ne moram o tome brinuti. To je uspjeh sustava. No brat i ja, kao budući vlasnici ili buduće odgovorne osobe za ovo poduzeće, moramo sve te stvari znati. Postoje dio gdje imamo svoje obvezne kao liječnici, a onda i kao netko tko se bavi budućnošću, planiranjem i poslovanjem.

Moram reći da